

关于提高高职生就业质量的思考

姚文超

(陕西国防工业职业技术学院 机械工程学院, 陕西 西安 710300)

摘要: 高职院校只有加强自身的创新与发展,通过深化教育教学改革,切实提高教学质量并通过卓有成效的就业指导和服务工作,才能使毕业生就业质量真正得到提高。

关键词: 提高; 高职生; 就业质量

中图分类号: G715 文献标识码: A 文章编号: 94007-(2014)02-0034-03

如何提高高职院校毕业生就业质量,是高职院校发展中所面临的突出问题。毕业生的就业质量除了学校自身原因外,还要受到区域经济发展、国家政策导向等因素的影响,其中学校的人才培养工作与就业工作两方面将是问题的关键。

1 学校的人才培养工作是提高学生就业质量的基础

学校要不断加强教育教学的改革力度,因材施教,与企业共同开发课程,把学生培养成为专业技能强、综合素养高、职业能力好的应用型技能人才,不断增强学生社会竞争力,才能实现就业的高质量。

1.1 要逐步建立具有高职特点的人才培养体系,不断深化教育教学改革,按照企业和社会的要求,来培养学生的职业素养

包括以下几个方面:第一,要主动适应社会、行业经济和区域发展要求,按照市场需求的发展、变化的需要,根据自身的办学条件,发挥好专业指导委员会的作用,开发、设置和调整好专业,要增强考生及家长对专业的认可度,加大教学的投入力度,逐步建立起以国家级、省级重点专业为龙头、关联专业为支撑的专业群,就业面向行业、区域、企业和农村,扩大学生就业的点和面。第二,要与行业企业积极合作

开发课程,按照职业岗位(群)和技术领域的任职要求,按照的职业资格标准,改革教学内容和课程体系,要把企业文化融入到课程之中,规范突出职业能力培养的课程标准体系,通过企业与学校上课相结合,不断提高课程教学质量的有效性;第三,要加快改革人才培养模式的力度,提升工学结合的层次。要发挥好行业办学的优势,加大推进订单培养、任务驱动、项目导向、顶岗实习等有利于提高学生就业能力和实践能力的教学模式,与企业深入进行工学交替;第四,加大师资队伍建设的资金投入,建立国外培训与国内知名企业培训的长效机制,逐步建立一支专兼结合,既有扎实的理论功底,又有较强实践动手能力的“双师型”高素质教师队伍,这样,才能确保较高的教学质量,才能提升学生的就业能力。

1.2 加强职业道德建设,强化素质教育培养,不断提高学生的就业综合能力

学校始终要把立德树人作为根本任务,要坚持德育为先,育人为本,高度重视学生的法制教育和职业能力教育。要严格按照企业文化的要求,着重培养学生的敬业精神、诚信意识、遵纪守法意识和责任意识。学校要针对高职生与本科生不同的特点,鼓励学生多参加一些社团组织,多参加社会主义工和慈善活动,培养他们对社会的爱心,学会与人沟通、团

收稿日期:2014-04-24

作者简介:姚文超(1962-),男,黑龙江密山人,高级政工师、机械工程学院党总支书记,主要从事学生管理、就业和思想政治工作。

队精神和社会实践能力;积极开展辩论赛、演讲赛、技能竞赛等活动,培养学生善变的思维、良好口才和学习的能力,从而提高就业竞争力。

2 做好就业工作是提高就业质量的保障

就是要不断加强和创新就业指导和服务工作,使学生积极了解就业政策、熟练运用就业技巧,正确树立的就业观念,自信参与就业竞争,实现就业的高质量。

2.1 科学的职业生涯规划是保证学生就业的高质量,使他们走向事业成功的第一步

要充分发挥好《职业生涯规划》课程的作用,发挥好辅导员的作用,在学生刚入校,就积极指导他们做好自己的职业生涯规划并努力执行。要让学生们及时了解每年高职就业的形势、高职教育的专业优势,并根据自身的特点,在就业中懂得知己知彼、扬长避短。在这样的前提下,来制定自己的职业目标,规划实现职业目标的行为战略,在行动中还要善于根据变化的就业形势进行调整,只有这样,才能使自己少走弯路,不断向职业目标迈进。

2.2 积极做好学生就业指导工作,帮助他们认清就业形势的严峻性,树立正确的就业观念,这是提高就业质量的关键

根据本人多年高职就业工作的实践,发现有些高职毕业生在就业中往往首先考虑的是用人单位的工资待遇,其次把目光局限于经济发达、工资收入高、环境舒适的大城市,或者工作稳定、效益突出的大型国有企业、党政机关等单位;就我校毕业生就业而言,由于陕西生源占大多数,他们考虑更多的是到西安周边的大中型企事业单位就业,特别是近几年由于经济的复苏,用人单位对高职生的需求增加,很少学生考虑到人才需求量较大且高职生非常有前途的“长三角”、“珠三角”地区和一些边远地区、艰苦行业基层单位等。还有的学生在择业时不顾自身的兴趣爱好和自身条件,更多地考虑薪资待遇等外在因素,从而造成就业难,影响了就业质量。

学校要发挥好《就业指导》课程和辅导员在学生就业指导中的积极作用,帮助学生在就业中把国家建设与个人的发展通盘考虑,到经济发达的中小城市、高职生大有作为的地方去,在服务社会、建设国家的过程中成就事业发展,实现自身价值。学校可以通过每年的就业指导周、“模拟招聘会”、“企事业

单位人力资源部长报告会”、“优秀毕业生报告会”、专题讲座等多种形式,使毕业生掌握就业方法和技巧,了解用人单位对毕业生的用人标准和需求,帮助毕业生树立就业和择业的坚定信念,从容参与就业竞争。

2.3 积极做好毕业生就业服务工作是提高毕业生就业质量的必备条件。学校要根据每年的就业形势,调整就业方案,不断探索学生就业的方法和途径

2.3.1 要构建强大的就业信息平台,让毕业生能在第一时间及时地了解用人单位需求的信息

除了学校每年召开大型校园招聘会外,还可以在特定区域设置就业服务点,依靠用人单位的优势建立学校长期、稳定的就业基地;要充分利用互联网信息容量大,传播速度快的特点,建立网上就业市场。要发挥好微博、微信、飞信等网络优势,及时收集、发布就业供求信息。要建立学校——分院——班级三级就业网络,一方面能及时发布就业信息,宣传、推销毕业生,另一方面能吸引更多用人单位入校,实现毕业生就业的宽口径,提高就业质量。

2.3.2 工学结合、校企合作,不断拓宽就业渠道

要充分利用职教集团等多种办学优势,采取“走出去,请进来”的办法,利用企业工作站让师生下到车间去,锻炼学生、培养师资,让学生就业零距离。要不断扩大学校与各用人单位的联系,通过多种方式,拓宽学校的就业渠道。就我校而言,要巩固和发展陕西地区及外省已有的就业市场,特别关注世界500强和国内品牌企业。探索与用人单位直接联系,直接推荐毕业生就业的灵活方式,建立校企长期合作的就业模式,促进毕业生高质量就业。

2.3.3 根据学校具体情况,尽快组建就业专业团队,进行企业化运作,探索就业工作社会化

(1)重视与重点企事业单位包括南方重点城市政府与人才交流中心的联系,积极、及时地参加每年校企大型招聘会,与多家企业建立联系。利用每年就业的最佳时机促进就业。

(2)适应社会发展,加强积极与人力资源公司的联系,与具有良好信誉、就业能力强的中介机构的合作,依托它们为我们及时提供就业信息,采取人才派遣、合作办学、合作办班等多种形式的合作,使我们的就业工作向前推进。

2.3.4 群策群力,充分利用企业专业建设指导委员

会成员、学校教职工、学生家庭与亲戚、历届毕业生等各种社会资源,推进就业工作,确保就业质量的提高

2.3.5 要帮助学生全面及实地了解党和政府为解决大学生就业问题所采取的各种政策和措施,如军队招收士官、志愿兵、大学生村官、报考国家公务员、大学生创业等政策,通过有效的服务与指导,使毕业生能够在掌握国家的政策的基础上,实现就业的多元化,提高就业质量。

对高职毕业生就业质量的提升是一个系统工程,它不仅依赖于国家的政策引导和经济社会的发展,更重要的是依靠高职院校自身的创新与发展。要不断学习国外发达国家先进的职业教育理念和经验,只有真真正正通过深化教育教学改革,切实提高教学质量,培养出具有国际视野的、适应社会发展需要的高素质、高端技术人才,才能使毕业生在就业竞争中取胜,才能保证就业质量的提高。

The Reflection to the Improvement of the Students' Employment Quality in High Vocational Colleges

YAO Wen-chao

(College of Mechanism Shaanxi Institute of Technology, Xi'an Shaanxi 710300,China)

Abstract: It can really improve the students' employment quality in high vocational colleges only by strengthening the self innovation and development, deepening the teaching reform, improving the teaching quality together with the effective employment guide and service.

Key Words: Improvement; High Vocational College Students; Employment quality

参 考 文 献

- [1] 张洁,王欢.着力抓好高职学生素质 促进就业高质量;时代教育(教育教学版);2009年05期
- [2] 王楠,楼勇.高职运用职业信息做好学生就业指导的思考;职业教育研究;2011年05期

敬告读者

为适应我国信息化建设,扩大本院学报及作者知识信息交流渠道,本院学报已被CNKI中国期刊全文数据库和中文科技期刊数据库网络出版,其作者著作权使用费与本刊稿酬一次性付给。如作者不同意将文章编入该数据库,请在来稿时声明,本院学报将作适当处理。